

БІБЛІЙНІ ПРИНЦИПИ КЕРІВНИЦТВА

ВСТУП

- I. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ ПРИКЛАДОМ ДЛЯ ІНШИХ
- II. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ ЛЮДЬМИ МОЛИТВИ
- III. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ ПАСТИРЯМИ
- IV. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ СЛУГАМИ

ПІДСУМОК

ПРАКТИЧНЕ ЗАВДАННЯ

ВСТУП

За основу цієї лекції взяті матеріали Ієна Робертса на тему керівництва, а саме біблійних принципів керівництва. Брати та сестри, ви зараз тут, тому що ви ведете за собою інших. Бог у Своїй мудрості поставив вас до керівництва. Це добре, але одночасно це й погано. Для керівництва вимагається висока ціна. У Якова 3:1 сказано:

«Не багато-хто ставайте, брати мої, учителями, знаючи, що більший осуд приймемо».

Розумієте? Кожен з нас буде суджений суворіше, ніж інші брати та сестри, яких тут немає. Чому так? Просто тому, що ми ведемо за собою інших. Наш вплив на інших братів і сестер є доволі відчутний, і будь-яке зловживання цим впливом може призвести до падіння багатьох. Тому ми, керівники, будемо суджені більш суворо. І саме тому нам потрібне добре розуміння того, яким має бути керівництво відповідно до Біблії.

У нас дуже мало часу на розгляд цієї теми, хоча їй цілком можна було б присвятити цілий тижневий семінар. Я вирішив у цій лекції обмежитися лише особистими рисами хорошого керівника, тобто поговорити про те, ким є хороший керівник, а не що він робить. Сподіваюся, що для вас ця тема виявиться корисною. Перший аспект, який я хотів би розглянути.

I. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ ПРИКЛАДОМ ДЛЯ ІНШИХ

Порозважаймо про випадок з Варнавою. Розгорніть разом зі мною Біблію, наш уривок — це Дії 4:36–37. Ми читаємо такі слова:

«Так, Йосип, що Варнавою (що в перекладі є син потіхи) був прозваний від апостолів, Левит, родом кіпрянин, мавши поле, продав, а гроші приніс, та й поклав у ногах у апостолів».

Яким одним словом найвлучніше можна було б описати характер Варнави, виходячи з цього тексту? Так, напевно, ми вибрали б слово щедрість.

А тепер розгорнімо Дії 11. У місті, яке називалося Антіохія, була організована церква. Коли церква у Єрусалимі довідалася про це, Варнаву послали стати пастором нової церкви. Варнава пішов до Тарса, знайшов там Павла, і вони разом служили в Антіохії. Тут ми підходимо до епізоду, описаного у Книзі Дій 11:27–30.

«Прибули ж тими днями пророки від Єрусалиму до Антіохії. І встав один з них, на ймення Агав, і Духом прорік, що голод великий у цілому світі настане, як за Клавдія був. Тоді учні, усякий із своєї спроможности, постановили послати допомогу братам, що в Юдеї жили. Що й зробили, через руки Варнави та Савла, пославши до старших».

Яким одним словом найвлучніше можна було б описати характер учнів? Так, тут знову ми вибрали б слово «щедрість». А що ми довідалися про Варнаву у четвертому розділі книги Дій? Що він був щедрим. Як ви думаєте, це просто збіг? У жодному разі. Якось мало ймовірно. Учні в Антіохії були щедрими, тому що щедрим був їхній провідник — Варнава. До якої церкви ви б не ходили, до якої організації б не належали, скрізь побачите, що позиції та цінності рядових членів є віддзеркаленням позицій та цінностей керівника. Якщо прийдете до церкви, де старший пастор відданий благовістю, то побачите, що благовістю буде віддана і ціла громада. Якщо ж прийдете до церкви, де старший пастор відданий місійній роботі, то побачите, що місійній роботі буде віддана і ціла громада. Я не зможу вам логічно пояснити, чому так. Достатньо буде сказати, що такою є динаміка керівництва, і вам постійно треба буде на це зважати.



Ви керівник, і, подобається вам це чи ні, люди беруть із вас приклад. Які почуття це у вас викликає? У 1 Коринтян 4:16 Павло каже:

«Тож благаю я вас: будьте наслідувачами мене!» І знову у 1 Коринтян 11:1: *«Будьте наслідувачами мене, як і я Христа!»*

А тепер зупиніться на мить і дайте собі чесну відповідь на таке запитання: «Що сталося б, якби всі члени моєї церкви, усі учасники та керівники груп почали мене наслідувати?» Чи стався б різкий сплеск у розширенні Божого Царства? Чи натомість усе зупинилося б через постійний гріх, дрібні суперечки та самозвеличення?

Ви керуєте іншими, і через цю керівну роль ви є прикладом. Добрий ви приклад чи поганий, залежить від вас. Але якщо ви будете поганим прикладом, то вам слід зважити на слова Ісуса, записані в Луки 17:2, де Він каже:

«Краще б такому було, коли б жорно млинове на шию йому почепити та й кинути в море, аніж щоб спокусив він одного з малих цих!»

Кожен з нас мав би бути спроможним сказати, як апостол Павло:

«Будьте наслідувачами мене, як і я Христа!» (1 Коринтян 11:1).

Керівники мають бути прикладом.

II. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ ЛЮДЬМИ МОЛИТВИ

Розгорніть разом зі мною книгу у Старому Заповіті — книгу Йоїла 1:13–14. Там ми читаємо такі слова:

«Опережіться веретою, і ридайте, священники, голосіть, слуги жертівника, входьте, ночуйте в веретах, слуги Господа мого, бо хлібна жертва і жертва та лита затримана буде від дому вашого Бога! Оголосіть святий піст, скличте збори, позбирайте старших, всіх мешканців землі до дому Господа, вашого Бога, і кличте до Господа»

(Йоїла 1:13–14).

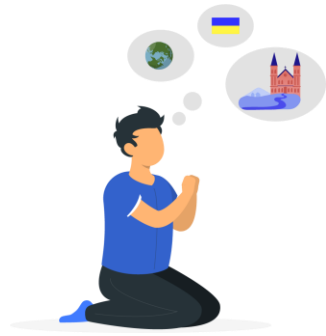
Зауважте, кому сказано ридати перед Господом — священникам, тобто тим, хто служить; пресвітерам і дияконам, вам і мені. Зверніть також увагу на те, чому треба ридати: *«...бо хлібна жертва і жертва та лита затримана буде від дому вашого Бога!»* Коли розглянути контекст цього уривка, то можна дійти висновку, що ці вірші означають одне з двох:

- ситуація з сараною та голодом була настільки страшною, що не було з чого дати хлібну та литу жертву;
- ситуація з сараною та голодом була настільки страшною, що люди лишали собі хліб та вино, яке мале пожертвувати, і не приносили свої десятини священникам.

Тобто або цілий народ терпить крайній голод, або цілий народ виявляє неслухняність. Але у будь-якому випадку тут зазначено дуже чітко, що молитися за цілий народ мають саме слуги Господа. На додачу до інших молитов керівникам сказано молитися за питання, які торкаються різних сільнот. До них належать, зокрема, ваше служіння, керівники відділів та груп, фінанси, ваше бачення, справи у державі та робота влади.

У Єзекіїля 22:30 сказано:

«І шукає Я між ними чоловіка, що поставив би загороду, і став би в виломі перед Моїм обличчям за цей Край, щоб Я не знищив його, та Я не знайшов!»



Ви керівник, а тому вам потрібно молитися за свою державу, щоб Бог поставив до керівництва святих людей, які керуватимуть мудро та справедливо. Щоб Бог зростив тих, хто візьме на себе зобов'язання нести Євангелію людям цього краю.

Як уже було зазначено раніше, керівники є прикладом. Якщо ви бажаєте, щоб ваші люди були людьми молитви, то й ви самі маєте бути керівником, який молиться. Кілька років тому я мав можливість послухати Йонгі Чо, старшого служителя найбільшої церкви у світі, чиє служіння здійснюється у Південній Кореї. Йонгі Чо — це людина молитви. Він поклав молитву в основу свого служіння, і все, що він робить, він огортає молитвою. І результати очевидні — найбільша церква у світі, яку, за деякими оцінками, відвідує три четверти мільйона осіб.

Керівники мають бути людьми молитви.

III. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ ПАСТИРЯМИ

Це такий величезний обов'язок, що Сам Ісус зазначив, що Він його візьме на Себе. Ми ведемо за собою інших — нам треба наслідувати свого Доброго Пастиря. Розгорніть зі мною Єзекіїля 34:11–16, де сказано:

«Бо так Господь Бог промовляє: Ось Я Сам, і зажадаю отару Мою, і перегляну їх. Як пастух переглядає своє стадо того дня, коли він серед своєї розпорошеної отари, так Я перегляну отару Свою, і вирятую їх зо всіх тих місць, куди вони були розпорошені за хмарного та імлистого дня. І випроваджу їх від народів, і позбираю їх із країв, і приведу їх до їхньої землі, і буду їх пасти на Ізраїлевих горах, при річищах та по всіх оселях Краю. На пасовищі доброму пастиму їх, і на високих Ізраїлевих горах буде їхній випас, там вони будуть лежати на випасі доброму, і випасатимуть сите пасовище на Ізраїлевих горах! Я буду пасти отару Свою, і Я їх покладу на спочинок, говорить Господь Бог. Загинула вівцю відшукаю, а сполошену поверну, а поранену перев'яжу, а хвору зміцню, а ситу та сильну погублю, буду пасти її правосуддям!»

Зауважте, що обіцяє зробити Добрий Пастир. Він каже:

- а) *«На пасовищі доброму пастиму їх»* (Єзекіїля 34:14);
- б) *«Загинула вівцю відшукаю, а сполошену поверну»* (Єзекіїля 34:16);
- в) *«поранену перев'яжу, а хвору зміцню»* (Єзекіїля 34:16);
- г) *«ситу та сильну погублю»* (це про тих овець, які гноблять інших);
- д) *що стерегтиме овець від вовків* (це сфера, в якій потрібна величезна мудрість та розсудливість).

Якось в одній австралійській церкві стався прикрий випадок, коли серед неї з'явився вовк в овечій шкурі. Молодий чоловік, який став ним, був відданим членом церкви. Він навчався у біблійному коледжі, що діяв при церкві, і був зразковим студентом, навіть здобув декілька нагород за успіхи у навчанні та за виконання



практичних завдань. Потім він організував з нуля молодіжну групу в церкві, і невдовзі її щотижня відвідувало понад сто осіб. Але зараз цей молодий чоловік відбуває термін тюремного ув'язнення за злочини, вчинені проти кількох людей з його групи. Іноді трапляється так, що приходять вовки в овечій шкурі та намагаються вкрасти ваше стадо. Вам потрібна велика мудрість та розважливість від Господа, щоб побачити таких людей та позбутися їх.

Я хочу запитати вас сьогодні: «Який ви пастир?»

Наскільки ви схожі на Доброго Пастиря?»

А. Чи пасете ви свої вівці на доброму пасовищі?

- Чи дбаєте про те, щоб у вашого стада було достатньо доброї духовної поживи, завдяки якій вівці зможуть зростати до духовної зрілості?

- Чи проводите ви час з Богом, готуючи добру поживу для овець?

Б. Чи шукаєте ви заблуканих — тих, хто ще не знає Ісуса?

- Чи приводите назад тих, хто відійшов від Ісуса?
- Чи перев'язуєте ви молитвою поранених?
- Що ви робите для бідних, для вдів і сиріт, щоб вони були здоровими та могли жити повним життям?

В. Чи зміцнюєте ви слабких?

- Чи чують вони від вас слова підтримки?
- Чи навчаєте ви їх, як досліджувати Біблію та зростати в Господі?

Г. Чи докоряєте ви тим, хто гнобить інших?

Д. Чи захищаєте ви свої вівці від неправдивих вчителів, від розбрату та гноблення?

Наш Добрий Пастир каже, що усе це робитиме Він Сам. Хіба ми насмілимося робити менше за те, що робитиме Він? Але якщо у вас є інші ідеї щодо того, як пасти доручене вам стадо, то варто прочитати Єремії 23:1–4:

«Ви отару Мою розпорошили й їх розігнали, та не наглядали за ними. Ось тому покараю Я вас за лихі ваші вчинки, говорить Господь! А Я позбираю останок отари Своєї... і над ними поставлю Я пастирів тих, які пастимуть їх...»

Не обманюйтеся! Бог дбає про ваше стадо більше, ніж ви. І застереження Його дуже чіткі: якщо ви не пастимете довірене вам стадо так, як Добрий Пастир, то Він вас відсторонить, а на ваше місце поставить когось іншого. Ось така величезна відповідальність покладається на пастиря. І мені доводилося бачити, як Бог усував людей від служіння. Але яка це величезна радість, коли бачиш, як стадо зростає завдяки любові та служінню пастиря, завдяки тому, що він виховує овець, коли виникає така потреба, і з мудрістю та пильністю відганяє вовків, коли їх помічає.

Керівники мають бути пастирями.

IV. КЕРІВНИКИ МАЮТЬ БУТИ СЛУГАМИ

Найбільшим прикладом у цьому є наш Господь Ісус, який Сам сказав:

«Бо Син Людський прийшов не на те, щоб служили Йому, але щоб послужити, і душу Свою дати на викуп за багатьох» (Матвія 20:28).

Саме цим християнська ієрархія відрізняється від ієрархії світської. У світі начальник, який керує організацією, перебуває над усіма. Під ним — його помічники, які виконують кожну його вимогу. Далі під ними — керівники відділів, які виконують накази помічників. Потім під керівниками відділів — працівники, які мають просто виконувати те, що їм кажуть. Через таку ієрархію керівники панують над працівниками, їхня влада стає авторитарною. А Ісус каже:

«Не так буде між вами, але хто великим із вас хоче бути, хай буде слугою він вам. А хто з вас бути першим бажає, нехай буде він вам за раба»

(Матвія 20:26–27).

Ісус повністю розвернув цю світську систему. У Його системі керівники перебувають знизу, і вони служать працівникам, яким відведений верх. Так що заздрити керівникові немає підстав. Ми з вами майже на найнижчому щаблі. Нижче за вас лише Авраам та інші керівники служіння. Подумайте про тих людей, з якими ви працюєте. Уявіть собі цю ієрархічну драбину, в якій ви з самого низу, над вами — керівники груп, а над ними — ті, хто навчається у цих групах. Це ті люди, яким ви маєте служити. А тепер поставте собі запитання: «Чи дійсно я служу цим людям, чи, можливо, я паную над ними?» Запитайте себе: «Як мені служити їм краще?»

Керівникам дуже легко за важливістю своєї справи, за високістю свого положення перестати бачити все інше. Проте є вірш, завдяки якому можна зберігати тверезий погляд на все. Цей текст — це Луки 17:7–10. Подивімося, що нам каже Біблія.



Уявіть, що у вас є раб, який працює у полі чи пасе вівці. І ось що сказано:

«Хто ж із вас, мавши раба, що оре чи пасе, скаже йому, як він вернеться з поля: Негайно йди та сідай до столу? Але чи ж не скаже йому: Приготуй що вечеряти, і підпережись, і мені прислужувуй, аж поки я їстиму й питиму, а потому ти сам будеш їсти та пити? Чи ж він дякує тому рабові, що наказане виконав? Так і ви, коли зробите все вам наказане, то кажіть: Ми нікчемні раби, бо зробили лиш те, що повинні зробити були!»

Керівники мають бути слугами.

ПІДСУМОК

Як я зазначив на початку, ми не маємо достатньо часу, щоб глибше обговорити тему біблійних принципів керівництва, але сьогодні ми побачили, що:

керівник має бути прикладом;

він має бути людиною молитви;

він має бути пастирем;

він має бути слугою.

Нехай Бог благословить вас у намаганні все це втілити у своєму служінні.

Благословень вам, любі друзі!

Ми раді запропонувати вам відео-, аудіо- та друковані матеріали, які були створені служінням **Нове життя для церков**. Вам надається право після завершення практичного завдання використовувати цю лекцію в роботі з іншими людьми.

Практичне завдання

Виконано

- Дайте відповідь на питання анкети. ☐
1. Чи дбаєте про те, щоб у вашого стада було достатньо доброї духовної поживи, завдяки якій вівці зможуть зростати до духовної зрілості? _____
 2. Чи проводите ви час з Богом, готуючи добру поживу для овець? _____
 3. Чи шукаєте ви заблуканих — тих, хто ще не знає Ісуса? _____
 4. Що ви робите для бідних, для вдів і сиріт, щоб вони були здоровими та могли жити повним життям? _____
 5. Чи зміцнюєте ви слабких?
 - а) Чи чують вони від вас слова підтримки? _____
 - б) Чи навчаєте ви їх, як досліджувати Біблію та зростати в Господі? _____
 6. Чи докоряєте ви тим, хто гнобить інших? _____
 7. Чи захищаєте ви свої вівці від неправдивих вчителів, від розбрату та гноблення? _____
- Беручи за основу відповіді на наведені вище питання, що вам потрібно покращити у своєму керівництві? ☐
- _____
- _____
- _____
- _____
- Яким чином ви маєте намір це здійснити? (Свої думки можна записати на звороті). _____ ☐

- Починайте застосовувати цей план уже сьогодні! Нижче запишіть ті сфери, в яких ви досягли успіху. _____



- Будьте готові поділитися записаним під час наступного семінару.